Bilan de compétences en présentiel ou à distance

Durée 24 heures maximum

Articles R. 6322-32 à 60 du code du Travail

Programme détaillé

Présentation de BY PRESTIGE

By Prestige créée en septembre 2020 en Gironde est, **Prestataire en bilans de compétences,** organisme de formation dans la **formation sur la gestion des conflits, les risques psychosociaux** dans la formation professionnelle (management). Également **Cabinet de coaching, hypnose et sophrologie sur toute la France.**

Soyez acteur de votre Futur Professionnel

OBJECTIFS

- Préparer une reconversion professionnelle
- Evoluer au sein de son entreprise
- Elaborer ou vérifier un projet professionnel

Pré-requis

Aucun pré-requis n'est exigé pour réaliser un bilan de compétences.

Délai d'accès

Le bilan de compétences est réalisé en individuel, en présentiel : 13 rue Saint Jean 33140 Villenave d' Ornon

Le bilan de compétences à distance. Le délai d'accès est de 48 h, de 14 jours avec le délai réglementaire du CPF

Compétences visées

Le bilan de compétences vise à devenir « Acteur de sa vie professionnelle », c'est-à-dire, à choisir, à s'orienter, à décider, de sa meilleure orientation sur la base d'une connaissance de soi approfondie, une connaissance de ses compétences, du marché de l'emploi, de la création d'entreprise ou de la VAE.

Bénéficiaires du Bilan de Compétences

Pour tous, que vous soyez salariés, demandeurs d'emploi, indépendants.

Accessibilité pour les personnes en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap, je me tiens à votre disposition pour vous informer sur les accès possibles liés à votre situation et vous proposer un aménagement lors de votre accompagnement byprestige.coaching@gmail.com

Moyens pédagogiques, Méthode et Déroulement du Bilan de Compétences

Moyens pédagogiques :

Entretiens avec moi en face à face ou en visio-conférence : véritable conduite d'entretien en démarche « miroir », je vous aide à faire émerger tous vos potentiels, motivations, valeurs, envies, en travaillant dans la neutralité la plus totale.

La Visio-Conférence c'est comme du présentiel en toute sécurité et gain de temps !

- **Tests en conformité avec les bilans de compétences de CentralTest ou MBTI 16 personnalité:**
  Analyse de la personnalité, Inventaire des intérêts professionnel, restitution de domaines d'activités et de métiers en adéquation avec la personnalité, évaluations management, profil créateur d'entreprise, etc.

- **Questionnaires d'évaluation (360 °, auto-évaluations), guide By Prestige de compétences pour exercices pratiques**

- **Apports d'informations (ressources, emploi, métiers, création d'entreprise, VAE)**

- **Aide aux investigations**

- **Réalisation de la synthèse**

Méthode :

- **Alternance d'entretiens en bilan de compétences en présentiel et/ou visio conférence et travaux personnels à réaliser.**
- **Accompagnement continu par votre consultant attitré (par mail, par téléphone).**
- **Travaux personnels avec support réalisé et adressé par By Prestige**
- **Réalisation d'enquêtes métiers par le bénéficiaire**

Déroulement du bilan de compétences :

Durée totale du bilan de compétences :

24 heures, réparties sur 1 à 3 mois : Face à face ou en Visio: 15 heure. Passation des tests : 3 heures Travail personnel : 6 heures

18 heures, réparties sur 3 semaines à 3 mois : Face à face ou en Visio: 9 heures. Passation des tests : 3 heures Travail personnel : 6 heures

12 h reparties sur minimum 2 semaines maximum Face à face ou en Visio: heures 6

- **Test de personnalité travail sur les compétences /motivation / les valeurs/ métier ou réorientation visé(e)**

La démarche est progressive et basée sur une méthodologie en 3 phases, respectant le code déontologique du bilan de compétences..

Votre consultant en bilan de compétences

Je suis Praticienne en bilan de compétences certifiée, j'ai suivi un formation qualifiante, j'ai une expérience significative dans ma pratique et suis régulièrement une supervision de ma pratique. Je suis coach certifiée RNCP , et consultante RH et je vous accompagnent lors d'entretiens individuels avec des outils de diagnostics adaptés, sur une période de 3 à 12 semaines (à votre choix).

Je suis disponible les jours et horaires à votre convenance. En face à face ou en visio-conférence pour apporter une réelle souplesse de travail !

By Prestige
L'exellence est en vous

Déroulement & Programme
Du bilan de compétences dans le cadre du code de déontologieArticles R. 6322-32 à 60 du code du Travail

Le bilan de compétences se déroule exclusivement en entretiens individuels, comme le veut le code de déontologie des bilans.

Dans un premier temps, je vous propose un rendez-vous de prise de contact gratuit et sans engagement, par téléphone, par visio-conférence ou même par téléphone pour déterminer le temps dont vous avez besoin.

PHASE 1 - DIAGNOSTIC DE LA DEMANDE (DUREE 2 H)

- **Mieux vous connaître et déterminer ensemble l'objectif de votre bilan :**
- **Ecoute et analyse de vos attentes et objectifs à court et moyen terme, reconstruction de votre parcours professionnel et de vos orientations, de vos critères de satisfaction, présentation du contenu et de la méthode de travail, des modalités de déroulement du bilan de compétences.**
- **Validation des objectifs du bilan de compétences.**

PHASE 2 - INVESTIGATION INDIVIDUELLE & ACCOMPAGNEMENT (DUREE 20 H)

- **Identification et analyse de vos compétences, de vos capacités, vos motivations et centres d'intérêts professionnels.**
- **Identification de vos traits de personnalités, de vos axes de développement personnel**

Mes outils :

- **Inventaire de personnalité, vos fonctionnements relationnels, Inventaire des intérêts professionnels, par la passation et la restitution des tests : Test de personnalité,Profil PRO-2 (outil identifiant les zones de confort et les écarts avec les métiers), d'autres tests peuvent être utilisés et/ou compléter cette phase (Profil entrepreneur, profil management, Process Communication, Quotient Emotionnel, Profil Vente,**
  - **validés par CentralTest)**

- **Coaching , Pnl et analyse transactionnelle**
- **Travail sur vos valeurs, identité professionnelle, environnement, aide à la définition d'objectifs concrets et réalisables, dans le cadre d'un coaching**
- **Elaboration des pistes et possibilités de domaines d'activités, de métiers en lien avec vos centres d'intérêts, aptitudes, compétences transférables.**
- **Confrontation à l'environnement socio-professionnel (information sur les métiers, les fonctions, les secteurs d'activité, les entreprises, le marché du travail, recherche de formation, rencontres professionnelles).**
- **Aide à la mise en place d'actions concrètes en vue de valider votre projet professionnel.**

Phase 3 - Synthese du Bilan de Competences (duree 2h)

- **L'objectif de cette rencontre est de faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel et sur le déroulement du bilan de compétences, de déterminer ensemble les actions à poursuivre.**

- **Lors de cet entretien je vous présente et remets la synthèse écrite de votre bilan de compétences.**

- **Ce document est strictement confidentiel.**

Sanction de réussite du Bilan : Test , exercices

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et ses résultats

- **Un premier entretien téléphonique (sans engagement) ou en visioconférence permet de valider votre demande et de positionner un objectif de bilan, entrant dans le lchamp de compétences du bilan de compétences (réorientation, évolution**

professionnelle, vérification de projet)

- Vous validez notre programme et recevez une convocation qui engage le démarrage de votre bilan.
- Vous remplissez une feuille d'émargement tout au long de l'action
- Vous évaluez votre bilan de compétences par écrit à l'issue de celui-ci
- Je reprends contact avec vous, 3 et 6 mois après votre bilan pour effectuer un suivi

Tarif et demande de devis

Pour toute demande de tarif et de devis byprestige.coaching@gmail.com
Pour mieux me connaître https://www.byprestige-coach.fr

Au plaisir de réaliser votre bilan
!

Nos résultats d'enquêtes satisfaction en 2023

La satisfaction de nos bénéficiaires

88 % SATISFAITS A 100 %

Nombre de bénéficiaire en début de parcours : 0
Nombre de bénéficiaires en fin de parcours : 1
Taux de réalisation des entretiens de suivi à 6 mois : 100 %

Enquêtes terrain

¨Nombre total : 25

Typologie	Nombre
Entretien Face à face	2
Entretien téléphonique	14
WEB	9

Comment se mesure la satisfaction de nos clients ?

Tout au long de l'année, dans une démarche qualité continue, By Prestige recueille, analyse et exploite les questionnaires clients à la suite des prestations de développement des compétences réalisées (bilans de compétences, formations)

Dernière mise à jour le 01/08/2023